

Карта оценки эффективности профессиональной деятельности воспитателя для стимулирующих выплат
 группы _____ за _____

2013 г.
 Приложение №2

№	Критерий	Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	баллы			Периодичность
					Само оценка	С Т К	средний	
1	Посещаемость	Выполнение детодней	<p><u>Методика расчета</u> Пример: Количество рабочих дней в месяце – 21. Норма детей в группе – 20 Вычисляем норму детодней: $21 \times 20 = 420$ Количество детодней по факту – 380 (смотрим по таблице) Составляем пропорцию:</p>	<p>4 б – 90-100% 3 б – 80- 89,9% 2 б – 75- 79,9% 0 – менее 75%</p>				Ежемесячно
		Заболеваемость	<p><u>Методика расчета</u> Пример: Количество дней, пропущенных по болезни детьми – 39 Количество рабочих дней в месяце – 21 Количество детей в группе по факту – 27 Кол-во детодней: $21 \times 27 = 567$ Составляем пропорцию:</p>	<p>4 – 0 % заболеваемости 3 – до 5% 2 – 5 – 9,9% 1 – 10-14,9% 0 баллов – от 15-16,9%</p>				Ежемесячно
2	Оценка деятельности воспитателя	Проведение открытых мероприятий, выступление на семинарах, в ГМО, участие в профессиональных конкурсах.	Материалы мероприятий, выступлений, грамоты, сертификаты, справка.	<p>4-Всероссийские 3-Республиканские 2 – городские, ДОУ 0 баллов – отсутств. мер.</p>				Ежемесячно
		Разработка методических рекомендаций, программ, пособий.	Наличие рецензий, решение педагогического совета.	<p>4 – программа 3 – пособия 1-2 – рекоменд-ии, советы 0 баллов – отсутствие разработок</p>				Ежемесячно
		Публикация информации на Сайте ДОУ и СМИ	Публикация статьи, сертификат	<p>3-4 – сайт ДОУ, СМИ республиканские, российские, 1-2 – СМИ городские 0 баллов – отсут. Меропр.</p>				Ежемесячно
		Обеспечение развития воспитанников ДОУ по результатам мониторинга	Диагностическая справка, таблица.	<p>4 - низкий уровень отсутствует 3 – низкий уровень до 5% 2 - низкий уровень до 10% 1 – низкий уровень до 15% 0 – низкий уровень более 15%</p>				2 раза в год

		Подготовка и участие воспитанников в конкурсах и соревнованиях.	Грамоты, дипломы, сертификаты, благодарности, и д.р.	3-4 – городские мероприятия 2 – ДОУ, 1 – группа 0 баллов – отсутствие меропр				Ежемесячно
		Качественное пополнение содержания предметно-развивающей среды (группа, участок)	Итоги конкурса, грамоты, дипломы и благодарности.	4 – призеры городских мероприятий 3 – призеры по ДОУ, участие в городских мероприятиях 2 – благодарности, грамоты 1 – участие ДОУ 0 баллов – отсутствие меропр				Ежемесячно
		Осуществление дополнительной образовательной деятельности	Планы, программы, результаты диагностики	2 – осуществляет данную деятельность 100% 1 - осуществляет данную деятельность менее 100% 0 баллов – не осуществляет данную деятельности				Ежемесячно
		Участие педагога в работе экспертных комиссий, творческой группы, наставничество.	Справки ООКМПиС ЗАТО Межгорье РБ,, анализ деятельности	3-4 – осуществляет данную деятельность на уровне города 1-2 – осуществляет данную деятельность в ДОУ 0 баллов – не осуществляет данную деятельности				
		ДОУ, города	Анализ деятельности	2 - балла за каждое мероприятие				Ежемесячно
3	Взаимодействие с семьями воспитанников	Повышение родительской компетентности в области воспитания.	Анализ стендов, консультаций для родителей.	3-4 - использование нетрадиционных форм работы 1-2 – регулярная деятельность				Ежемесячно
		Отсутствие задолженности по оплате за содержание ребенка в ДОУ, за оказание платных услуг.	Анализ кассового сбора	4 - отсутствие долгов 3 – долг не более 1000 рублей 2 – долг от 1000 до 3000 руб 0 – долг свыше 3000 рублей				Ежемесячно

		Отсутствие обоснованных претензий и жалоб со стороны родителей (законных представителей)	Обращения к администрации ДОУ, ООКМПпС ЗАТО Межгорье РБ в письменной и устной форме	0-2 Минус 4 (за каждые)- жалобы и конфликты зафиксированы				Ежемесячно
		Удовлетворенность работой воспитателя	Анализ анкет и записей «Книги отзывов и предложений»	2 – наличие благодарн, отзыв От80-100% - удовлетворенность по результатам анкет				Ежемесячно
4	Исполнительская дисциплина	Качественное ведение документации, своевременность исполнения ПВТР, должн. обязанностей	Анализ документации	0 - 4 0 – наличие замечаний				Ежемесячно
		Конфликтное, бестактное отношение к коллегам, родителям, детям, нарушение трудовой дисциплины	Жалобы со стороны коллег, родителей, замечания со стороны администрации, зафиксированные нарушения трудовой дисциплины	Лишение баллов по всем критериям				Ежемесячно
5	Обеспечение сохранности здоровья воспитанников	Знание и строгое выполнение инструкций по охране и здоровья детей	Справка по санитарно-гигиеническому состоянию группы, отсутствие травм, анализ мероприятий по закаливанию и профилактике заболеваний. Анализ организации питания.	1-4 – осуществление индивидуального, дифференцированного и эффективного подхода 0 баллов – наличие замечаний Лишение баллов по всем критериям за наличие травм.				Ежемесячно

ИТОГО баллов:

Подписи:

_____	подпись	_____	ФИО	_____	должность
_____	подпись	_____	ФИО	_____	должность
_____	подпись	_____	ФИО	_____	должность
_____	подпись	_____	ФИО	_____	должность
_____	подпись	_____	ФИО	_____	должность

Утверждена Приказом МАДОУ «Детский сад» № 1
 ЗАТО Межгорье Республики Башкортостан
 от 01.10.2013 г. № 63-о/д

Карта оценки эффективности профессиональной деятельности старшего воспитателя для стимулирующих выплат
 за _____ 2013 г.

Приложение №1

№	Критерий	Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	баллы			Периодичность
					Самооценка	СТК	средний	
1	Оценка деятельности старшего воспитателя	Проведение открытых мероприятий, выступление на семинарах, в ГМО, участие в профессиональных конкурсах.	Материалы мероприятий, выступлений, грамоты, сертификаты, справка.	4-Всероссийские 3-Республиканские 2 – городские, ДОУ 0 баллов – отсутствие мероприятий				Ежемесячно
		Разработка методических рекомендаций, программ, пособий.	Наличие рецензий, решение педагогического совета.	4 – программа 3 – пособия 1-2 – рекомендации, советы 0 баллов – отсутствие разработок				Ежемесячно
		Публикация информации на Сайте ДОУ и СМИ	Публикация статьи, сертификат	4 – сайт ДОУ, СМИ республиканские, российские, 2 – СМИ городские 0 баллов – отсутствие мероприятий				Ежемесячно
		Участие в подготовке педагогов в конкурсах, мероприятиях и соревнованиях.	Грамоты, дипломы, сертификаты, благодарности, и д.р.	4- призовое место во всероссийском, региональном мероприятии 3 – призовое место в городском мероприятии 2- участие во всероссийском, региональном мероприятии 1 – участие в городском мероприятии				Ежемесячно

				0 баллов – отсутствие мероприятий			
		Осуществление дополнительной образовательной деятельности	Планы, программы, результаты диагностики	2 – осуществляет данную деятельность 100% 1 - осуществляет данную деятельность менее 100% 0 баллов – не осуществляет данную деятельность			Ежемесячно
		Участие педагога в работе экспертных комиссий, творческой группы, наставничество.	Справки ООКМПИС ЗАТО Межгорье РБ., анализ деятельности	3-4 - осуществляет данную деятельность на уровне города 1-2 – осуществляет данную деятельность в ДОУ 0 баллов – не осуществляет данную деятельность			Ежемесячно
		Участие в общественной деятельности ДОУ, города	Анализ деятельности	2- балла за каждое мероприятие			Ежемесячно
		Аттестация педагогических работников	Количество педагогических работников, прошедших аттестацию по новым формам	4 – балла за каждого педагога			
2	Взаимодействие с семьями воспитанников	Повышение родительской компетентности в области воспитания.	Анализ стендов, консультаций для родителей.	3-4 - использование нетрадиционных форм работы 1-2 – регулярная деятельность			Ежемесячно
		Отсутствие обоснованных претензий и жалоб со стороны родителей (законных представителей)	Обращения к администрации ДОУ, ООКМПИС ЗАТО Межгорье РБ в письменной и устной форме	Минус 4 (за каждые)- жалобы и конфликты зафиксированы			Ежемесячно
		Удовлетворенность работой старшего воспитателя	Анализ анкет и записей «Книги отзывов и предложений»	2 – наличие благодарностей, отзывов, от 80-100% удовлетворенность по результатам анкет			Ежемесячно
3	Исполнительская дисциплина	Качественное ведение документации, своевременность исполнения	Анализ документации	4 – 100% исполнение 0 – <u>наличие замечаний</u>			Ежемесячно

		Конфликтное, бестактное отношение к коллегам, родителям, детям, нарушение трудовой дисциплины	Жалобы со стороны коллег, родителей, замечания со стороны администрации, зафиксированные нарушения трудовой дисциплины	Лишение баллов по всем критериям				Ежемесячно
4	Обеспечение сохранности здоровья воспитанников	Обеспечение требований безопасности воспитательно-образовательного процесса	Справка по санитарно-гигиеническому состоянию кабинета, отсутствие случаев детского травматизма.	0 баллов – наличие замечаний Лишение баллов по всем критериям за наличие травм.				Ежемесячно

ИТОГО баллов:

Подписи: _____ подпись _____ ФИО _____ должность _____
 _____ подпись _____ ФИО _____ должность _____
 _____ подпись _____ ФИО _____ должность _____

Утверждена Приказом МАДОУ «Детский сад» № 1
 ЗАТО Межгорье Республики Башкортостан
 от 01.10.2013 г. № 63-о/д

Карта оценки эффективности профессиональной деятельности музыкального руководителя для стимулирующих выплат _____ за _____ 2013 г.

Приложение №3

№	Критерий	Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	баллы			Периодичность
					Сам ооце н ка	С Т К	сре дни й	
1	Оценка деятельности музыкального руководителя	Проведение открытых мероприятий, выступление на семинарах, в ГМО, участие в профессиональных конкурсах.	Материалы мероприятий, выступлений, грамоты, сертификаты, справка.	4 -Всероссийские 3 -Республиканские 2 – городские, ДОУ 0 баллов – отсутствие мероприятий				Ежемесячно
		Разработка методических рекомендаций, программ, пособий.	Наличие рецензий, решение педагогического совета.	4 – программа 3 – пособия 1-2 – рекомендации, советы 0 баллов – отсутствие разработок				Ежемесячно
		Публикация информации на Сайте ДОУ и СМИ	Публикация статьи, сертификат	3-4 – сайт ДОУ, СМИ республиканские, российские, 1-2 – СМИ городские 0 баллов – отсутствие мероприятий				Ежемесячно

	Обеспечение развития воспитанников ДОУ по результатам мониторинга	Диагностическая справка, таблица.	<p>4 - низкий уровень отсутствует</p> <p>3 – низкий уровень до 5%</p> <p>2 - низкий уровень до 10%</p> <p>1 – низкий уровень до 15%</p> <p>0 – низкий уровень более 15%</p>			2 раза в год
	Подготовка и участие воспитанников в конкурсах и соревнованиях.	Грамоты, дипломы, сертификаты, благодарности, и д.р.	<p>3-4 – городские мероприятия</p> <p>2 – ДОУ,</p> <p>1 – группа</p> <p>0 баллов – отсутствие мер-ий</p>			Ежемесячно
	Качественное пополнение содержания предметно-развивающей среды (муз. зал, участок)	Итоги конкурса, грамоты, дипломы и благодарности.	<p>4 – призеры городских мероприятий</p> <p>3 – призеры по ДОУ, участие в городских мероприятиях</p> <p>2 – благодарности, грамоты</p> <p>1 – участие ДОУ</p> <p>0 баллов – отсутствие мероприятий</p>			Ежемесячно
	Осуществление дополнительной образовательной деятельности	Планы, программы, результаты диагностики	<p>2 – осуществляет данную деятельность 100%</p> <p>1 - осуществляет данную деятельность менее 100%</p> <p>0 баллов – не осуществляет данную деятельность</p>			Ежемесячно
	Участие педагога в работе экспертных комиссий, творческой группы, наставничество.	Справки ООКМПнС ЗАТО Межгорье РБ., анализ деятельности	<p>3-4 - осуществляет данную деятельность на уровне города</p> <p>1-2 – осуществляет данную деятельность в ДОУ</p> <p>0 баллов – не осуществляет данную деятельности</p>			Ежемесячно

		Участие в общественной деятельности ДООУ, города	Анализ деятельности	2- балла за каждое мероприятие				Ежемесячно
2	Взаимодействие с семьями воспитанников	Повышение родительской компетентности в области воспитания.	Анализ стендов, консультаций для родителей.	3-4 - использование нетрадиционных форм работы 1-2 – регулярная деятельность				Ежемесячно
		Отсутствие обоснованных претензий и жалоб со стороны родителей (законных представителей)	Обращения к администрации ДООУ, ООКМПИС ЗАТО Межгорье РБ в письменной и устной форме	Минус 4 (за каждые)-жалобы и конфликты зафиксированы				Ежемесячно
		Удовлетворенность работой музыкального руководителя	Анализ анкет и записей «Книги отзывов и предложений»	2 – наличие благодарностей, отзывов От80-100% удовлетворенность по результатам анкет				Ежемесячно
3	Исполнительская дисциплина	Качественное ведение документации, своевременность исполнения	Анализ документации	4 – 100% исполнение 0 – наличие замечаний				Ежемесячно
		Конфликтное, бестактное отношение к коллегам, родителям, детям, нарушение трудовой дисциплины	Жалобы со стороны коллег, родителей, замечания со стороны администрации, зафиксированные нарушения трудовой дисциплины	Лишение баллов по всем критериям				Ежемесячно
5	Обеспечение сохранности здоровья воспитанников	Знание и строгое выполнение инструкций по охране и здоровья детей	Справка по санитарно-гигиеническому состоянию помещения, отсутствие травм, анализ мероприятий профилактики заболеваний.	1-4 – осуществление индивидуального, дифференцированного и эффективного подхода 0 баллов – наличие замечаний Лишение баллов по всем критериям за наличие травм.				Ежемесячно

ИТОГО баллов:

Подписи:

_____	подпись	_____	ФИО	_____	должность
_____	подпись	_____	ФИО	_____	должность
_____	подпись	_____	ФИО	_____	должность
_____	подпись	_____	ФИО	_____	должность
_____	подпись	_____	ФИО	_____	должность

Утверждена Приказом МАДОУ «Детский сад» № 1
ЗАТО Межгорье Республики Башкортостан
от 01.10.2013 г. № 63-о/д

Карта оценки эффективности профессиональной деятельности инструктора по физической культуре для стимулирующих выплат
за _____ 2013 г.

Приложение №4

№	Критерий	Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	баллы			Периодичность
					Сам ооце н ка	С Т К	сре дни й	
1	инструктора по физ. культуре	Проведение открытых мероприятий, выступление на семинарах, в ГМО, участие в профессиональных конкурсах.	Материалы мероприятий, выступлений, грамоты, сертификаты, справка.	4 -Всероссийские 3 -Республиканские 2 – городские, ДОУ 0 баллов – отсутствие мероприятий				Ежемесячно
		Разработка методических рекомендаций, программ, пособий.	Наличие рецензий, решение педагогического совета.	4 – программа 3 – пособия 1-2 – рекомендации, советы 0 баллов – отсутствие разработок				Ежемесячно
		Публикация информации на Сайте ДОУ и СМИ	Публикация статьи, сертификат	3-4 – сайт ДОУ, СМИ республиканские, российские, 1-2 – СМИ городские 0 баллов – отсутствие мероприятий				Ежемесячно
		Обеспечение развития воспитанников ДОУ по результатам мониторинга	Диагностическая справка, таблица.	4 - низкий уровень отсутствует 3 – низкий уровень до 5% 2 - низкий уровень до 10% 1 – низкий уровень до 15% 0 – низкий уровень более 15%				2 раза в год

		Подготовка и участие воспитанников в конкурсах и соревнованиях.	Грамоты, дипломы, сертификаты, благодарности, и др.	3-4 – городские мероприятия 2 – ДОУ, 1 – группа 0 баллов – отсутствие мероприятий			Ежемесячно
		Качественное пополнение содержания предметно-развивающей среды (спорт-муз. зал, участок)	Итоги конкурса, грамоты, дипломы и благодарности.	4 – призы городских мероприятий 2 3 – призы по ДОУ, городу (участие) 1 – участие ДОУ 0 баллов – отсутствие мероприятий			Ежемесячно
		Осуществление дополнительной образовательной деятельности	Планы, программы, результаты диагностики	2 – осуществляет данную деятельность 100% 1 – осуществляет данную деятельность менее 100% 0 баллов – не осуществляет данную деятельность			Ежемесячно
		Участие педагога в работе экспертных комиссий, творческой группы, наставничество, исп. ролей на праздниках	Справки ООКМПИС ЗАТО Межгорье РБ, анализ деятельности	3-4 - осуществляет данную деятельность на уровне города 1-2 – на уровне ДОУ 0 баллов – не осуществляет данную деятельность 0 - 4			Ежемесячно
		Участие в общественной деятельности ДОУ, города	Анализ деятельности	2 - балла за каждое мероприятие			Ежемесячно
2	Взаимодействие с семьями воспитанников	Повышение родительской компетентности в области воспитания.	Анализ стендов, консультаций для родителей.	3-4 - использование нетрадиционных форм работы 1-2 – регулярная деятельность			Ежемесячно
		Отсутствие обоснованных претензий и жалоб со стороны родителей (законных представителей)	Обращения к администрации ДОУ, ООКМПИС ЗАТО Межгорье РБ в письменной и устной форме	Минус 4 (за каждые)- жалобы и конфликты зафиксированы			Ежемесячно
		Удовлетворенность работой инструктора по физической культуре	Анализ анкет и записей «Книги отзывов и предложений»	2 – наличие благодарностей, отзывов От 80-100% удовлетворенность по результатам анкет			Ежемесячно
3	Исполнительская дисциплина	Качественное ведение документации, своевременность исполнения	Анализ документации	4 – 100% исполнение 0 – <u>наличие замечаний</u>			Ежемесячно
		Конфликтное, бестактное отношение к коллегам, родителям, детям, нарушение трудовой дисциплины	Жалобы со стороны коллег, родителей, замечания со стороны администрации, зафиксированные нарушения трудовой дисциплины	0 - 2 есть замечание - Лишение баллов по всем критериям			Ежемесячно

5	Обеспечение сохранности здоровья воспитанников	Знание и строгое выполнение инструкций по охране жизни и здоровья детей	Справка по санитарно-гигиеническому состоянию помещения, отсутствие травм, анализ мероприятий профилактики заболеваний.	1-4 – осуществление индивидуального, дифференцированного и эффективного подхода 0 баллов – наличие замечаний Лишение баллов по всем критериям за наличие травм.				Ежемесячно
---	--	---	---	---	--	--	--	------------

ИТОГО баллов:

Подписи: _____ подпись _____ ФИО _____ должность _____
 _____ подпись _____ ФИО _____ должность _____
 _____ подпись _____ ФИО _____ должность _____
 _____ подпись _____ ФИО _____ должность _____
 _____ подпись _____ ФИО _____ должность _____

Утверждена Приказом МАДОУ «Детский сад» № 1
 ЗАТО Межгорье Республики Башкортостан
 от 01.10.2013 г. № 63-о/д

Карта оценки эффективности профессиональной деятельности учителя-логопеда для стимулирующих выплат
 _____ за _____ 2013 г.

Приложение №5

№	Критерий	Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	баллы			Периодичность
					Самооценка	СТК	средний	
1	Оценка деятельности учителя-логопеда	Проведение открытых мероприятий, выступление на семинарах, в ГМО, участие в профессиональных конкурсах.	Материалы мероприятий, выступлений, грамоты, сертификаты, справка.	4 -Всероссийские 3 -Республиканские 2 – городские, ДОУ 0 баллов – отсутствие мероприятий				Ежемесячно
		Разработка методических рекомендаций, программ, пособий.	Наличие рецензий, решение педагогического совета.	4 – программа 3 – пособия 1-2 – рекомендации, советы 0 баллов – отсутствие разработок				Ежемесячно
		Публикация информации на Сайте ДОУ и СМИ	Публикация статьи, сертификат	3-4 – сайт ДОУ, СМИ республиканские, российские, 1-2 – СМИ городские 0 баллов – отсутствие мероприятий				Ежемесячно

		Обеспечение развития воспитанников ДОУ по результатам мониторинга	Диагностическая справка, таблица.	<u>4</u> - низкий уровень отсутствует <u>3</u> – низкий уровень до 5% <u>2</u> - низкий уровень до 10% <u>1</u> – низкий уровень до 15% <u>0</u> – низкий уровень более 15%			2 раза в год
		Подготовка и участие воспитанников в конкурсах и соревнованиях.	Грамоты, дипломы, сертификаты, благодарности, и д.р.	<u>3-4</u> – городские мероприятия <u>2</u> – ДОУ, <u>1</u> – группа <u>0 баллов</u> – отсутствие мероприятий			Ежемесячно
		Качественное пополнение содержания предметно-развивающей среды (кабинета)	Итоги конкурса, грамоты, дипломы и благодарности.	<u>4</u> – призеры городских мероприятий <u>3</u> – призеры по ДОУ, участие в городских мероприятиях <u>2</u> – благодарности, грамоты <u>1</u> – участие ДОУ <u>0 баллов</u> – отсутствие мероприятий			Ежемесячно
		Осуществление дополнительной образовательной деятельности	Планы, программы, результаты диагностики	<u>2</u> – осуществляет данную деятельность <u>1</u> - осуществляет данную деятельность <u>0 баллов</u> – не осуществляет данную деятельность			Ежемесячно
		Участие педагога в работе экспертных комиссий, творческой группы, наставничество.	Справки ООКМПИС ЗАТО Межгорье РБ., анализ деятельности	<u>3-4</u> - осуществляет данную деятельность на уровне города <u>1-2</u> – осуществляет данную деятельность в ДОУ <u>0 баллов</u> – не осуществляет данную деятельность			Ежемесячно
		Участие в общественной деятельности ДОУ, города	Анализ деятельности	<u>2</u> - балла за каждое мероприятие			Ежемесячно
2	Взаимодействие с семьями воспитанников	Повышение родительской компетентности в области воспитания.	Анализ стендов, консультаций для родителей.	<u>3-4</u> - использование нетрадиционных форм работы <u>1-2</u> – регулярная деятельность			Ежемесячно
		Отсутствие обоснованных претензий и жалоб со стороны родителей (законных представителей)	Обращения к администрации ДОУ, ООКМПИС ЗАТО Межгорье РБ в письменной и устной форме	<u>Минус 4</u> (за каждые)- жалобы и конфликты зафиксированы			Ежемесячно
		Удовлетворенность работой учителя-логопеда	Анализ анкет и записей «Книги отзывов и предложений»	<u>2</u> – наличие благодарностей, отзывов От 80-100% удовлетворенность по результатам анкет			Ежемесячно
3	Исполнительская дисциплина	Качественное ведение документации, своевременность исполнения	Анализ документации	<u>4</u> – 100% исполнение <u>0</u> – наличие замечаний			Ежемесячно

		Конфликтное, бестактное отношение к коллегам, родителям, детям, нарушение трудовой дисциплины	Жалобы со стороны коллег, родителей, замечания со стороны администрации, зафиксированные нарушения трудовой дисциплины	Лишение баллов по всем критериям			Ежемесячно
5	Обеспечение сохранности здоровья воспитанников	Знание и строгое выполнение инструкций по охране и здоровья детей	Справка по санитарно-гигиеническому состоянию помещения, отсутствие травм, анализ мероприятий профилактики заболеваний.	1-4 – осуществление индивидуального, дифференцированного и эффективного подхода 0 баллов – наличие замечаний Лишение баллов по всем критериям за наличие травм.			Ежемесячно

ИТОГО баллов:

Подписи: _____ подпись _____ ФИО _____ должность _____
 _____ подпись _____ ФИО _____ должность _____
 _____ подпись _____ ФИО _____ должность _____

Утверждена Приказом МАДОУ «Детский сад» № 1
 ЗАТО Межгорье Республики Башкортостан
 от 01.10.2013 г. № 63-о/д

Карта оценки эффективности профессиональной деятельности педагога-психолога для стимулирующих выплат
 _____ за _____ 2013 г.

Приложение № 6

№	Критерий	Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	баллы			Периодичность
					Самооценка	СТК	средний	
1	Оценка деятельности педагога-психолога	Проведение открытых мероприятий, выступление на семинарах, в ГМО, участие в профессиональных конкурсах.	Материалы мероприятий, выступлений, грамоты, сертификаты, справка.	4 -Всероссийские 3 -Республиканские 2 – городские, ДОУ 0 баллов – отсутствие мероприятий				Ежемесячно
		Разработка методических рекомендаций, программ, пособий.	Наличие рецензий, решение педагогического совета.	4 – программа 3 – пособия 1-2 – рекомендации, советы 0 баллов – отсутствие разработок				Ежемесячно
		Публикация информации на Сайте ДОУ и СМИ	Публикация статьи, сертификат	3-4 – сайт ДОУ, СМИ республиканские, российские, 1-2 – СМИ городские 0 баллов – отсутствие мероприятий				Ежемесячно

		Обеспечение развития воспитанников ДОУ по результатам мониторинга	Диагностическая справка, таблица.	<u>4</u> - низкий уровень отсутствует <u>3</u> – низкий уровень до 5% <u>2</u> - низкий уровень до 10% <u>1</u> – низкий уровень до 15% <u>0</u> – низкий уровень более 15%			2 раза в год
		Подготовка и участие воспитанников в конкурсах и соревнованиях.	Грамоты, дипломы, сертификаты, благодарности, и д.р.	<u>3-4</u> – городские мероприятия <u>2</u> – ДОУ, <u>1</u> – группа <u>0 баллов</u> – отсутствие мероприятий			Ежемесячно
		Качественное пополнение содержания предметно-развивающей среды (кабинета)	Итоги конкурса, грамоты, дипломы и благодарности.	<u>4</u> – призеры городских мероприятий <u>3</u> – призеры по ДОУ, участие в городских мероприятиях <u>2</u> – благодарности, грамоты <u>1</u> – участие ДОУ <u>0 баллов</u> – отсутствие мероприятий			Ежемесячно
		Осуществление дополнительной образовательной деятельности	Планы, программы, результаты диагностики	<u>2</u> – осуществляет данную деятельность 100% <u>1</u> - осуществляет данную деятельность менее 100% <u>0 баллов</u> – не осуществляет данную деятельности			Ежемесячно
		Участие педагога в работе экспертных комиссий, творческой группы, наставничество.	Справки ООКМПиС ЗАТО Межгорье РБ,, анализ деятельности	<u>3-4</u> - осуществляет данную деятельность на уровне города <u>1-2</u> – осущ-ет данную Д в ДОУ <u>0 баллов</u> – не осуществляет данную деятельности			Ежемесячно
		Участие в общественной деятельности ДОУ, города	Анализ деятельности	<u>2</u> - балла за каждое мероприятие			Ежемесячно
2	Взаимодействие с семьями воспитанников	Повышение родительской компетентности в области воспитания.	Анализ стендов, консультаций для родителей.	<u>3-4</u> - использование нетрадиционных форм работы <u>1-2</u> – регулярная деятельность			Ежемесячно
		Отсутствие обоснованных претензий и жалоб со стороны родителей (законных представителей)	Обращения к администрации ДОУ, ООКМПиС ЗАТО Межгорье РБ в письменной и устной форме	<u>Минус 4</u> (за каждые)- жалобы и конфликты зафиксированы			Ежемесячно
		Удовлетворенность работой педагога-психолога	Анализ анкет и записей «Книги отзывов и предложений»	<u>2</u> – наличие благодарностей, отзывов От 80-100% удовлетворенность по результатам анкет			Ежемесячно

3	Исполнительская дисциплина	Качественное ведение документации, своевременность исполнения	Анализ документации	4 – 100% исполнение 0 – наличие замечаний				Ежемесячно
		Конфликтное, бестактное отношение к коллегам, родителям, детям, нарушение трудовой дисциплины	Жалобы со стороны коллег, родителей, замечания со стороны администрации, зафиксированные нарушения трудовой дисциплины	Лишение баллов по всем критериям				Ежемесячно
5	Обеспечение сохранности здоровья воспитанников	Знание и строгое выполнение инструкций по охране и здоровья детей	Справка по санитарно-гигиеническому состоянию помещения, отсутствие травм, анализ мероприятий профилактики заболеваний.	1-4 – осуществление индивидуального, дифференцированного и эффективного подхода 0 баллов – наличие замечаний Лишение баллов по всем критериям за наличие травм.				Ежемесячно

ИТОГО баллов:

Подписи:

_____ подпись _____ ФИО _____ должность
 _____ подпись _____ ФИО _____ должность
 _____ **подпись** _____ **ФИО** _____ **должность**

Утверждена Приказом МАДОУ «Детский сад» № 1
ЗАТО Межгорье Республики Башкортостан
от 01.10.2013 г. № 63-о/д

Карта оценки эффективности профессиональной деятельности учителя башкирского языка
для стимулирующих выплат _____ за _____ 2013 г.

Приложение №7

№	Критерий	Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	баллы			Периодичность
					Самооценка	СТК	средний	
1	Оценка деятельности учителя башкир. языка	Проведение открытых мероприятий, выступление на семинарах, в ГМО, участие в профессиональных конкурсах.	Материалы мероприятий, выступлений, грамоты, сертификаты, справка.	4-Всероссийские 3-Республиканские 2 – городские, ДОУ 0 баллов – отсутствие мероприятий				Ежемесячно
		Разработка методических рекомендаций, программ, пособий.	Наличие рецензий, решение педагогического совета.	4 – программа 3 – пособия 1-2 – рекомендации, советы 0 баллов – отсутствие разработок				Ежемесячно
		Публикация информации на Сайте ДОУ и СМИ	Публикация статьи, сертификат	3-4 – сайт ДОУ, СМИ республиканские, российские, 1-2 – СМИ городские 0 баллов – отсутствие мероприятий				Ежемесячно
		Обеспечение развития воспитанников ДОУ по результатам мониторинга	Диагностическая справка, таблица.	4 - низкий уровень отсутствует 3 – низкий уровень до 5% 2 - низкий уровень до 10% 1 – низкий уровень до 15% 0 – низкий уровень более 15%				2 раза в год
		Подготовка и участие воспитанников в конкурсах и соревнованиях.	Грамоты, дипломы, сертификаты, благодарности, и д.р.	3-4 – городские мероприятия 2 – ДОУ, 1 – группа 0 баллов – отсутствие мероприятий				Ежемесячно

		Качественное пополнение содержания ПРС (кабинета)	Итоги конкурса, грамоты, дипломы и благодарности.	0 - 4 0 баллов – отсутствие мероприятий			Ежемесячно
		Осуществление дополнительной образовательной деятельности	Планы, программы, результаты диагностики	0 — 4 - в зависимости от объёма 0 баллов – не осуществляет данную деятельности			Ежемесячно
		Участие педагога в работе экспертных комиссий, творческой группы, наставничество.	Справки ООКМПИС ЗАТО Межгорье РБ., анализ деятельности	3-4 - осуществляет данную деятельность на уровне города 1-2 – на уровне ДОУ 0 баллов – не осуществляет данную Д			Ежемесячно
		Участие в общественной жизни ДОУ, города	Анализ деятельности	2- балла за каждое мероприятие			Ежемесячно
2	Взаимодействие с семьями воспитанников	Повышение родительской компетентности в области воспитания.	Анализ стендов, консультаций для родителей.	3-4 - использование нетрадиционных форм работы 1-2 – регулярная деятельность			Ежемесячно
		Отсутствие обоснованных претензий и жалоб со стороны родителей (законных представителей)	Обращения к администрации ДОУ, ООКМПИС ЗАТО Межгорье РБ в письменной и устной форме	Минус 4 (за каждые)- жалобы и конфликты зафиксированы			Ежемесячно
		Удовлетворенность работой педагога-психолога Организация совместн. досуга	Анализ анкет и записей «Книги отзывов и предложений» за каждый	2 – наличие благодарностей, отзывов От 80-100% удовлетворенность по результатам анкет 4			Ежемесячно
3	Исполнительская дисциплина	Качественное ведение документации, своевременность исполнения	Анализ документации	4 – 100% исполнение 0 – наличие замечаний			Ежемесячно
		Конфликтное, бестактное отношение к коллегам, родителям, детям, нарушение трудовой дисциплины	Жалобы со стороны коллег, родителей, замечания со стороны администрации, зафиксированные нарушения трудовой дисциплины	Лишение баллов по всем критериям			Ежемесячно
5	Обеспечение сохранности здоровья воспитанников	Знание и строгое выполнение инструкций по охране и здоровья детей	Справка по санитарно-гигиеническому состоянию помещения, отсутствие травм, анализ мероприятий профилактики заболеваний.	1-4 – осуществление индивидуального, дифференцированного и эффективного подхода 0 баллов – наличие замечаний Лишение баллов по всем критериям за наличие травм.			Ежемесячно

ИТОГО баллов:

Подписи:

_____	подпись	_____	ФИО	_____	должность
_____	подпись	_____	ФИО	_____	должность
_____	подпись	_____	ФИО	_____	должность

Утверждена Приказом МАДОУ «Детский сад» № 1
 ЗАТО Межгорье Республики Башкортостан
 от 01.10.2013 г. № 63-о/д

Карта оценки эффективности профессиональной деятельности воспитателя для стимулирующих выплат за _____ 2013 г

Приложение №1

№	Критерий	Показатель	Индикатор	Оценочные процедуры	Баллы	Периодичность
1	Посещаемость	Выполнение детодней	<p><u>Методика расчета</u> <u>Пример:</u> Количество рабочих дней в месяце – 21 Норма детей в группе – 20 <u>Вычисляем норму детодней:</u> $21 \times 20 = 420$ Количество детодней по факту – 380 (смотрим по таблице) <u>Составляем пропорцию:</u></p>	<p>4 б – 90-100% 3 б – 80- 89,9% 2 б – 75- 79,9% 0 – менее 75%</p>		Ежемесячно
		Заболеваемость	<p><u>Методика расчета</u> <u>Пример:</u> Количество дней, пропущенных по болезни детьми – 39 Количество рабочих дней в месяце – 21 Количество детей в группе по факту – 27 Кол-во детодней: $21 \times 27 = 567$ <u>Составляем пропорцию:</u></p>	<p>4 – 0 % заболеваемости 3 – до 5% 2 – 5 – 9,9% 1 – 10-14,9% 0 баллов – от 15-16,9%</p>		Ежемесячно
2	Оценка деятельности воспитателя	Проведение открытых мероприятий, выступление на семинарах, в ГМО, участие в профессиональных конкурсах.	<p>Материалы мероприятий, выступлений, грамоты, сертификаты, справка.</p>	<p>3-4 – ДОУ, городские мероприятия 1-2 – ДОУ 0 баллов – отсутствие мероприятий</p>		Ежемесячно

		Разработка методических рекомендаций, программ, пособий.	Наличие рецензий, решение педагогического совета.	<u>4</u> – программа <u>3-4</u> – пособия <u>2</u> – рекомендации, советы <u>0 баллов</u> – отсутствие разработок		Ежемесячно
		Публикация информации на Сайте ДОУ и СМИ	Публикация статьи, сертификат	<u>3-4</u> – сайт ДОУ, городские СМИ и др. <u>1-2</u> – сайт ДОУ <u>0 баллов</u> – отсутствие мероприятий		1 р. в квартал
		Обеспечение развития воспитанников ДОУ по результатам мониторинга	Диагностическая справка, таблица.	<u>4</u> - 90-100% <u>2</u> – от 60-89%		2 раза в год
		Подготовка и участие воспитанников в конкурсах и соревнованиях.	Грамоты, дипломы, сертификаты. Благодарности, и д.р.	<u>4</u> – ДОУ, городские мероприятия <u>3</u> – ДОУ, городские мероприятия <u>2</u> – ДОУ <u>1</u> – группа <u>0 баллов</u> – отсутствие мероприятий		ежемесячно
		Качественное пополнение содержания предметно-развивающей среды (группа, участок)	Итоги конкурса, грамоты, дипломы и благодарности.	<u>4</u> – призеры городских мероприятий <u>3</u> – призеры по ДОУ , участие в городских мероприятиях <u>2</u> – благодарности, грамоты <u>1</u> – участие ДОУ <u>0 баллов</u> – отсутствие мероприятий		1 р. в квартал
		Осуществление дополнительной образовательной деятельности	Планы , программы, результаты диагностики	<u>2</u> – осуществляет данную деятельность 100% <u>1</u> - осуществляет данную деятельность менее100% <u>0 баллов</u> – не осуществляет данную деятельность		ежемесячно

		Участие педагога в работе экспертных комиссий, творческой группы, наставничество.	Справки ООКМПИС ЗАТО Межгорье РБ,, анализ деятельности	3-4 - осуществляет данную деятельность на уровне города 1-2 – осуществляет данную деятельность в ДОУ 0 баллов – не осуществляет данную деятельность		ежемесячно
3	Взаимодействие с семьями воспитанников	Повышение родительской компетентности в области воспитания.	Анализ стендов, консультаций для родителей.	3-4 - использование нетрадиционных форм работы 1-2 – регулярная деятельность		1 р. в квартал
		Отсутствие задолженности по оплате за содержание ребенка в ДОУ, за получение платных услуг.	Анализ кассового сбора	4 - 100% оплата 2 – 95% оплата		ежемесячно
		Отсутствие обоснованных претензий и жалоб со стороны родителей (законных представителей)	Обращения к администрации ДОУ, ООКМПИС ЗАТО Межгорье РБ в письменной и устной форме	Минус 4 - жалобы и конфликты зафиксированы		ежемесячно
		Удовлетворенность работой воспитателя	Анализ анкет и записей «Книги отзывов и предложений»	1-4 – наличие благодарностей, отзывов От80-100% удовлетворенность по результатам анкет		ежемесячно
4	Исполнительская дисциплина	Качественное ведение и своевременное оформление документации	Анализ документации	1-4 – 100% исполнение мероприятия 0 – <u>наличие замечаний</u>		ежемесячно

		Конфликтное, бестактное отношение к коллегам, родителям, детям, нарушение трудовой дисциплины	Жалобы со стороны коллег, родителей, замечания со стороны администрации, зафиксированные нарушения трудовой дисциплины	Лишение баллов по всем критериям		ежемесячно
		Участие в общественной деятельности ДОУ, города	Грамоты, дипломы, благодарности	1-4 баллов		ежемесячно
5	Обеспечение сохранности здоровья воспитанников.	Знание и строгое выполнение инструкций по охране и здоровья детей	Справка по санитарно-гигиеническому состоянию группы, отсутствие травм, анализ мероприятий по закаливанию и профилактике заболеваний. Анализ организации питания.	1-4 – осуществление индивидуального, дифференцированного и эффективного подхода 0 баллов – наличие замечаний Лишение баллов по всем критериям за наличие травм.		ежемесячно